

	POLITICA PER LA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA SUL LAVORO		ALLEGATO 2 MQ
	Data 01 Luglio 2025	Rev 0	Pagina 1 di 1

BIO CLINICAL SERVICE SRL garantisce, attraverso il presente documento di politica, l'implementazione di un sistema conforme ai requisiti delle norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI ISO 45001:2023.

La presente politica integrata risulta adeguata alle finalità, alle dimensioni ed al contesto dell'organizzazione, alla natura dei rischi e delle opportunità inerenti la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, ed infine adeguata agli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, nonché alle esigenze ed aspettative delle proprie parti interessate e dell'azienda.

La Direzione ritiene indispensabile un continuo miglioramento per competere nel mercato e svilupparsi. Con questo intento mette a disposizione e continuerà a farlo, nel rispetto delle risorse disponibili, i necessari mezzi tecnici, economici ed umani per la realizzazione ed il miglioramento della presente politica integrata.

BIO CLINICAL SERVICE SRL assicura la diffusione, comprensione ed attuazione a tutti i livelli dell'organizzazione, ai fornitori ed ai clienti della presente politica. Parallelamente gli obiettivi definiti dalla Direzione vengono documentati e diffusi a tutti i livelli dell'organizzazione.

I principi guida della Politica sono:

- Ottemperare alle prescrizioni di legge in termini di salute, sicurezza, igiene, ambiente, anticipando, ove possibile, le leggi attuali;
- Diffondere all'interno, così come all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, rispetto dell'ambiente e salvaguardia della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Partecipazione, consultazione e sensibilizzazione di tutte le componenti aziendali, in particolare dei lavoratori, anche attraverso i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti per la salute e sicurezza sul lavoro e per l'ambiente, attraverso la promozione e l'implementazione di programmi di informazione / formazione / addestramento a tutti i livelli, al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane, considerate come risorse critiche per lo sviluppo dell'organizzazione e di permettere ai lavoratori stessi di svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosene la responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro e nei confronti dell'ambiente;
- definire ed attuare strategie di miglioramento continuo che consentano all'intera Organizzazione di raggiungere i massimi livelli di competitività;
- Erogare i servizi offerti in maniera da soddisfare in termini di qualità le esigenze e le aspettative del cliente;
- flessibilità di risposta alle esigenze;
- soddisfazione del Cliente come risultante di processi erogati che massimizzano la qualità da lui percepita;
- Sviluppare appropriati sistemi di controllo per monitorare il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per la salute e la sicurezza e gli impatti negativi sull'ambiente;
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSSL;
- Orientare i processi verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo consumi di energia e di risorse naturali e limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti;
- Sviluppare ed aggiornare criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente e procedure di gestione delle situazioni di emergenza che possono provocare pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali negativi;
- cercare e qualificare i fornitori di prodotti/servizi ritenuti critici per la qualità, ambiente e sicurezza impostando con tali fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia;
- identificare e valutare rischi, opportunità e conseguenti azioni, anche relativi all'eventuale impatto dell'azienda rispetto al cambiamento climatico;
- conoscere e soddisfare le esigenze delle Parti Interessate, comprese quelle inerenti al cambiamento climatico;

La presente Politica Integrata sarà il riferimento costante, nell'ambito del Riesame della Direzione, per valutare i risultati raggiunti e per individuare i nuovi obiettivi, in coerenza con il sistema aziendale volto al miglioramento continuo ed all'accrescimento delle proprie performance (qualità, ambiente e sicurezza).

LA DIREZIONE